



Proiect finanțat prin Programul Erasmus+ al Uniunii Europene
Acțiunea Cheie 1: Proiecte de mobilitate în domeniul educației școlare
Titlul proiectului: EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V.
Durata proiectului: 18 luni (01.09.2019 – 1.03.2021)
Număr de referință proiect: 2019-1-RO01-KA101-062153
Buget aprobat: 35475 euro
Beneficiar: COLEGIUL TEHNIC DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ SUCEAVA

**PROCEDURA DE SELECȚIE PENTRU
PROIECTUL DE MOBILITATE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI ȘCOLARE
2019-1-RO01-KA101-062153 EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU
CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V.**

Nr. 3968/1.10.2019

Aprobată în C. A. din 1.10.2019

I. DISPOZIȚII GENERALE

- 1.** Prezenta procedură stabilește modalitatea de selecție a participanților la cursuri de formare din cadrul proiectului Erasmus+ EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V. - 2019-1-RO01-KA101-062153 - Acțiunea Cheie1, implementat de COLEGIUL TEHNIC DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ SUCEAVA, în perioada 01.09.2019 – 1.03.2021.
- 2.** SCOPUL procedurii este selectarea a 21 cadre didactice participante la cursuri de formare în cadrul proiectului și a 7 cadre didactice cu statut de rezervă pentru fiecare curs.
- 3.** Selecția participanților la mobilitățile de formare din cadrul proiectului se realizează de către Comisia de Selecție, cu respectarea prezentei proceduri, în conformitate cu angajamentele asumate prin proiectul aprobat, contractul de finanțare cu anexele sale, Ghidul Programului Erasmus+ și Apelul Național pentru propuneri de proiecte valabil în anul în care a fost aprobat proiectul.

II. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE

1. Procesul de selecție se va desfășura în conformitate cu calendarul stabilit (**Anexa 1** a prezentei proceduri).
2. Informarea cadrelor didactice din Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară, Suceava privind procedura de selecție se va realiza prin postarea prezentei proceduri pe site-ul școlii, pe blogul proiectului <https://efectiv-ctiasv.blogspot.com/>, prezentarea acesteia în Consiliul Profesorat și afișarea sa la avizierul din cancelarie.
3. Profilul participanților pentru fiecare curs este prezentat în **Anexa 2**.
4. Descrierea rezultatelor învățării pentru fiecare curs se regăsește în **Anexa 3**.
5. Responsabilitățile și activitățile care vor trebui desfășurate de cadrele didactice participante la cursurile de formare sunt specificate în **Anexa 4**.

6. ÎNSCRIEREA ȘI ÎNREGISTRAREA DOSARULUI DE CANDIDATURĂ

(1) Depunerea dosarelor de candidatură se va face la secretariatul școlii, cu număr de înregistrare pe cererea de încriere.

(2) Dosarul de candidatură va conține următoarele documente:

- *Cerere-tip de înscriere (Anexa 5)*
- *Copie CI*
- *Adeverință din care să reiasă statutul participantului la concurs (cadru didactic titular/specialitatea/diriginte al clasei)*
- *Scrisoare de intenție cu exprimarea opțiunii pentru cursul de formare la care dorește să participe candidatul și argumentarea necesității de formare.*
- *CV Europass (Anexa 6) însoțit de copii ale documentelor justificative conform criteriilor de selecție*
- *Pașaport lingvistic Europass (Anexa 7)*

(3) Documentele vor fi așezate în dosar în ordinea menționată în prezenta procedură.

(4) Dosarele care nu conțin toate documentele menționate la paragraful (2) din prezenta procedură vor fi respinse.

(5) Dacă în dosarul candidatului nu există copii ale documentelor justificative pentru mențiunile din CV, acestea nu vor primi punctajul aferent în procesul de evaluare.

7. DESFĂȘURAREA SELECȚIEI

(1) Comisia de selecție va cuprinde un președinte și 2 membri: președinte director Tatiana Hladiuc, membri: director adjunct Maria Reuț și profesor Alina Crețu de la C.N . Ștefan cel Mare Suceava - evaluator de competențe de limba engleză.

(2) Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- verificarea dosarelor
- afișarea listei candidaților înscriși
- detalierea criteriilor și subcriteriilor de evaluare și a punctajelor aferente acestora
- întocmirea și afișarea programării candidaților pentru susținerea Probei 4 (interviu în limba engleză)
- evaluarea candidaților (CV, scrisoare de intenție, proba scrisă și interviul în limba engleză)
- soluționarea contestațiilor
- întocmirea listei participanților la cursuri și a rezervelor în ordinea descrescătoare a punctajelor pentru fiecare curs de formare
- afișarea rezultatelor
- întocmirea procesului verbal al selecției și predarea acestuia către coordonatorul proiectului

(3) Membrii Comisiei de selecție vor asigura:

- evaluarea obiectivă a candidaturilor
- transparența procesului de selecție
- respectarea procedurilor și a termenelor stabilite în calendarul selecției
- păstrarea confidențialității pe toată durata evaluării

(4) **PROBELE SELECȚIEI** vor fi:

PROBA 1 – evaluarea CV-ului candidatului

PROBA 2 – evaluarea Scrisorii de intenție a candidatului

PROBA 3 – proba scrisă de limba engleză

PROBA 4 – susținerea interviului în limba engleză de către candidați

(5) **CONDIȚII DE ELIGIBILITATE**

1. Cadrul didactic participant trebuie

a) să fie încadrat ca profesor titular la Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară, Suceava.

b) să dețină competențe de comunicare în limba engleză minim nivel B1, conform Cadrului European Comun de Referință.

2. Un cadru didactic poate participa la un singur curs de formare.

(6) **CRITERII DE SELECȚIE** pentru fiecare probă:

1. CV Europass – 20 puncte

a. format general (organizare informații, respectare format, tehnoredactare)



Erasmus+



- b. experiența profesională (responsabil de/membru în comisii școlare, voluntar, implicare în proiecte, implicare în activități care au condus la creșterea prestigiului școlii – scriere de proiecte, premii importante obținute cu elevii, lucrări publicate)
- c. educație și formare continuă (programe de formare în didactica specialității, managementul clasei și organizației, cursuri formator, metodist, mentorat, absolvire de cursuri în mod constant)
- d. competențe personale (TIC și comunicare în limba engleză nivel minim B1)

2. Scrisoare de intenție – 20 puncte

- a. format general (respectare format standard, tehnoredactare, claritatea și coerența mesajului, ortografie și punctuație)
- b. conținut (expunerea motivației și a argumentelor, corelarea motivației cu nevoile instituției, descrierea competențelor deținute care recomandă candidatul, menționarea unei nevoi personale de formare care corespunde nevoii instituției ca parte din proiect și care va fi remediată prin implicarea în proiect)

3. Proba scrisă de limba engleză – 30 puncte

4. Interviu în limba engleză – 30 puncte

- a. coerența informațiilor
- b. corectitudinea în limba engleză
- c. raportarea răspunsurilor la rezultatele așteptate ale proiectului
- d. disponibilitatea de lucru în echipă, de lucru în afara programului și de transfer al informațiilor obținute din mobilitate, de realizare a materialelor din proiect.

(7) Nu există limită minimă de punctaj. Ierarhizarea se va face pentru fiecare curs în parte, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în funcție de opțiunile candidaților.

(8) Rezultatele finale vor fi publicate pe site-ul școlii, pe blogul proiectului și la avizierul din cancelarie, sub forma admis/rezervă/respins.

(9) Dacă un participant declarat admis nu poate efectua mobilitatea, locul este preluat de primul ca punctaj de pe lista de rezervă.

(10) Nu se admit contestații ale Probei 4 (Interviu în limba engleză). Eventualele contestații referitoare la Probele 1, 2 sau 3 se rezolvă în prezența candidatului de către Comisia de selecție, conform calendarului procesului de selecție.

III. DISPOZIȚII FINALE

1. La încheierea procesului de selecție, președintele Comisiei de selecție va preda coordonatorului de proiect un proces verbal al selecției, semnat de toți membrii Comisiei de selecție, împreună cu borderourile, fișele de evaluare, lucrările scrise și rezultatele candidaților.

2. Anexele 1 – 7 fac parte integrantă din prezenta procedură de selecție.



IV. ANEXE

Anexa 1 – Calendarul selecției participanților la mobilități

Anexa 2 – Profilul participanților

Anexa 3 – Conținut și rezultate ale învățării pentru fiecare tip de curs

Anexa 4 - Responsabilitățile și activitățile care vor trebui desfășurate de cadrele didactice selectate

Anexa 5 – Cerere-tip de înscriere

Anexa 6 – Formular CV Europass

Anexa 7 – Formular pașaport lingvistic Europass

Director,
Prof. Tatiana Hladiuc

Coordonator proiect,
Prof. Violeta Iaceniuc

Anexa 1

**CALENDARUL SELECȚIEI PARTICIPANȚILOR LA CURSURI DE FORMARE
în cadrul proiectului Erasmus+ KA1 EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE,
TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V.**

Nr.crt.	ACTIVITATEA	RESPONSABIL	PERIOADA/DATA
1.	Informarea cadrelor didactice de la Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară privind procedura de selecție în Consiliul Profesoral	Coordonator Proiect	1 octombrie 2019
2.	Postarea prezentei proceduri pe site-ul școlii, blogul proiectului și afișarea la avizierul din cancelarie	Coordonator Proiect	1 octombrie 2019
3.	Emiterea deciziei interne referitoare la constituirea Comisiei de selecție	C.A. Director	1 octombrie 2019
4.	Depunerea dosarelor pentru înscrierea la concursul de selecție la secretariatul școlii, cu număr de înregistrare	Coordonator Proiect	21-25 octombrie 2019
5.	Elaborarea grilelor de evaluare pentru cele 4 probe (CV, scrisoare de intenție, probă scrisă în limba engleză, interviu în limba engleză)	Comisia de selecție	21-25 octombrie 2019
6.	Evaluarea dosarelor candidaților	Comisia de selecție	28 oct. -1 noiembrie 2019
7.	Afișarea programării candidaților pentru interviul în limba engleză (pe site-ul școlii, pe blog și la avizierul din cancelarie)	Comisia de selecție	28 oct. -1 noiembrie 2019
8.	Susținerea probei scrise de limbă engleză de către candidați	Comisia de selecție	2 noiembrie 2019 Ora 9.00
9.	Susținerea interviului în limba engleză de către candidați	Comisia de selecție	2 noiembrie 2019 Orele 10.00 -12.30
10.	Afișarea rezultatelor (pe site-ul școlii, pe blog și la avizierul din cancelarie)	Comisia de selecție	2 noiembrie 2019 Ora 13.00
11.	Depunerea eventualelor contestații pentru probele 1, 2, 3	Comisia de selecție	2 noiembrie 2019 Orele 13.00 -13.30
12.	Rezolvarea contestațiilor	Comisia de selecție	2 noiembrie 2019 Orele 13.30 -14.30
13.	Afișarea rezultatelor finale (pe site-ul școlii, pe blog și la avizierul din cancelarie)	Comisia de selecție	2 noiembrie 2019 Ora 16.00

Anexa 2

PROFILUL PARTICIPANȚILOR LA CURSURILE DE FORMARE din cadrul proiectului Erasmus+ KA1 EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V.

În urma procesului de selecție se vor stabili 21 de beneficiari și 7 rezerve (câte o persoană pentru fiecare curs). Rezerva de la cursul "Human Resource Management" va fi un profesor al școlii care face parte din Corpul de Experți în management educațional.

Vor fi selectate 21 de cadre didactice titulare de la Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară, pentru participarea la cursuri, după cum urmează:

1. Curs de formare "Innovative Approaches to Teaching"

Furnizor de formare: ITC International, <http://www.itc-international.eu/>

Loc de desfășurare: Praga, Cehia

Perioada de desfășurare: 13.07-17.07. 2020

Participanți: 1 prof. fizică, 1 prof. chimie și 1 prof. biologie

2. Curs de formare "Early School Leaving"

Furnizor de formare: ITC International, <http://www.itc-international.eu/>

Loc de desfășurare: Praga, Cehia

Perioada de desfășurare: 13.07-17.07. 2020

Participanți: 6 profesori diriginți, de orice specialitate

3. Curs de formare "Human Resource Management"

Furnizor de formare: ITC International, <http://www.itc-international.eu/>

Loc de desfășurare: Praga, Cehia

Perioada de desfășurare: 27.07-31.07.2020

Participanți: 2 directori

4. Curs de formare "Encouraging Creative Thinking"

Furnizor de formare: ITC International, <http://www.itc-international.eu/>

Loc de desfășurare: Praga, Cehia

Perioada de desfășurare: 27.07-31.07.2020

Participanți: 2 profesori limba și literatura română

5. Curs de formare "Flipped Classroom"

Furnizor de formare: ITC International, <http://www.itc-international.eu/>

Loc de desfășurare: Praga, Cehia

Perioada de desfășurare: 27.07-31.07.2020

Participanți: 2 profesori matematică

6. Curs de formare "Game based-learning and gamification"

Furnizor de formare: ITC International, <http://www.itc-international.eu/>

Loc de desfășurare: Praga, Cehia

Perioada de desfășurare: 24.08-28.08. 2020

Participanți: 3 profesori geografie/istorie

7. Curs de formare "Spice Up Your Teaching Ideas -Methodology in Practice Today"

Furnizor de formare: ETI Malta <https://www.etimalta.com/>

Loc de desfășurare: St. Julians, Malta

Perioada de desfășurare: 17.08 -21.08 2020

Participanți: 3 profesori engleză/franceză

Participanții la mobilități trebuie să dețină:

- Nivel limba engleză minim B1
- Experiență în derularea de proiecte educaționale
- Competențe TIC
- De asemenea, trebuie să își manifeste disponibilitatea de a lucra și în afara orelor de curs, de a respecta termene-limită și de a realiza materialele pentru activitățile proiectului.
- Trebuie să dovedească interes pentru formarea continuă prin studii derulate constant pe toată durata carierei și prin publicarea de lucrări.
- Competențele de formator, metodist și experiența ca responsabil/membru în comisii școlare reprezintă un plus pentru derularea activităților proiectului.

Anexa 3

CONȚINUT ȘI REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII DOBÂNDITE PRIN CURSURI DE FORMARE în cadrul proiectului Erasmus+ KA1 EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V.

1. Cursul "**Innovative Approaches to Teaching**" este un ghid practic care își propune creșterea calitatii și eficienței procesului educativ prin aplicarea de metode ca învățarea bazată pe proiect, învățarea bazată pe întrebări, învățarea bazată pe sarcini de lucru; prezintă modul de planificare, implementare și evaluare a unui proiect, instrumente TIC pentru stimularea creativității și a gândirii critice a elevilor, modul de adaptare a materialelor de învățare pentru realizarea instruirii diferențiate.

Mai multe informații aici:

<http://www.itc-international.eu/erasmusplus/innovative-approaches-to-teaching>

2. Cursul "**Early School Leaving**" furnizează strategii practice de abordare și combatere a fenomenului de părăsire timpurie a școlii, începând cu identificarea elevilor aflați în situație de risc, continuând cu prezentarea materialelor și a exemplelor de bune practici pentru sprijinirea școlii în combaterea acestui fenomen, utilizând pedagogii inovative bazate pe proiect, pedagogii active care să permită crearea unei atmosfere de învățare în care să se evidențieze respectul, interculturalitatea, aprecierea valorilor; sunt prezentate și aspecte de utilizarea a TIC pentru o evaluare modernă și care conduce la dezvoltarea competențelor digitale ale elevului.

Mai multe informații aici:

<http://www.itc-international.eu/erasmusplus/current-issues-in-education-early-school-leaving>

3. Cursul "**Human Resource Management**" dezvoltă competențe manageriale cheie, cum ar fi conducerea echipelor de lucru, managementul conflictului, tehnici de comunicare și colaborare eficientă, metode eficiente de planificare și evaluare, sprijinirea performanței, organizarea de întâlniri și discuții, activități de team-building; metodele folosite în timpul instruirii, cum ar fi jocul de rol sau studiul de caz, vor conduce la îmbunătățirea cunoștințelor de management modern al resurselor umane, la nivelul secolului XXI.

Mai multe informații aici:

<http://www.itc-international.eu/erasmusplus/human-resource-management-in-education-institutions>

4. Cursul "**Encouraging Creative Thinking**" - propune stimularea gândirii creative prin furnizarea de tehnici, materiale și idei inovative pentru aplicarea la clasă, dezvoltarea la profesori de abilități relevante din punct de vedere al gândirii creative (creativitatea, gândirea critică,



Erasmus+



rezolvarea de probleme), prezentarea de instrumente TIC pentru incurajarea creativitatii, a teoriei inteligentelor multiple, propunerea de activitati de teatru, interdisciplinaritate si abordari inovative pentru o educatie de calitate.

Mai multe informații aici:

<http://www.itc-international.eu/erasmusplus/encouraging-creative-thinking>

5. Cursul "**Flipped Classroom**" - propune acest nou model "flipped" (modernizat) de pedagogie centrata pe elev, avand ca rezultat dezvoltarea competentelor cheie pentru elevi: creativitate, gandire critica, competente digitale; instrumente pentru crearea unei pagini web proprii, instrumente online pentru evaluarea formativa, activitati practice, metode de instruire diferentiata.

Mai multe informații aici:

<http://www.itc-international.eu/erasmusplus/flipped-classroom>

6. Cursul "**Game based-learning and gamification**" - ofera exemple concrete de aplicare a acestui mod atractiv de invatare, bazat pe joc, care conduce la imbunatatirea rezultatelor elevilor prin motivarea acestora si prin realizarea unor lectii atractive; ofera resurse si idei practice despre modul de utilizare al aplicatiilor online in invatarea prin joc, de asemenea este vizata si educatia in aer liber pentru o invatare activa.

Mai multe informații aici:

<http://www.itc-international.eu/erasmusplus/game-based-learning-and-gamification>

7. Cursul "**Spice Up Your Teaching Ideas -Methodology in Practice Today**" - adresat profesorilor de limbi moderne, trece in revista stilurile de invatare si inteligentele multiple, folosind metoda "cuisenaire rods", mijloace multimedia, tehnologii moderne pentru a revitaliza si a face mai atractive lectiile; cursul este interactiv si incurajeaza participantul sa invete activ prin ateliere si lucru in echipa; prezinta resurse online si website-uri care pot fi incluse cu succes in predarea de zi cu zi.

Mai multe informații aici:

<https://www.etimalta.com/course/spice-up-your-teaching-ideas-methodolgy-in-practice-today-1week/>

Anexa 4

**RESPONSABILITĂȚILE ȘI ACTIVITĂȚILE CARE VOR TREBUI DESFĂȘURATE DE CADRELE
DIDACTICE PARTICIPANTE LA CURSURILE DE FORMARE
în cadrul proiectului Erasmus+ KA1 EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE,
TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V.**

Profesorii selectați, în urma unui proces corect și transparent, vor participa la cursurile care se axează pe nevoile identificate la nivelul școlii. Acești profesori vor deveni **persoane-resursă**, care vor avea ca sarcini:

- să aplice la clasele lor noile metode învățate astfel ca progresul elevilor să fie vizibil și să poată fi măsurat;
- să transmită informațiile și cunoștințele asimilate mai departe în cadrul colectivului de cadre didactice al Colegiului Tehnic de Industrie Alimentară. **Fiecare beneficiar va forma la rândul său, în cadrul organizat al unei sesiuni de formare, încă minim 10 cadre didactice din cadrul liceului nostru.** Astfel, profesorii care nu au participat direct la mobilități vor fi instruiți la rândul lor, realizându-se în final o formare profesională complexă la nivelul întregului colectiv de cadre didactice.
- să realizeze o lecție demonstrativă cu metode/procedee/tehnici învățate la curs în cadrul catedrei din care fac parte/a Comisiei Dirigintilor;
- să realizeze un material scris pe tematica instruirii la care a participat, material care va face parte din cartea - produs final al proiectului "**Ghidul EFECTIV al Profesorului**". Materialul va trebui să conțină atât aspecte teoretice, dar mai ales practice - descriind aplicații/activități concrete la nivelul clasei de elevi;
- să prezinte în revista școlii/pe blogul proiectului cursul și activitățile realizate după participarea la curs;
- să organizeze cel puțin 2 activități de diseminare / valorizare și în afara colectivului Colegiului Alimentar (la cercurile pedagogice, la conferințe, simpozioane, workshopuri), pentru a împărtăși din experiența acumulată și altor colegi din oraș, județ, țară.



Anexa 5

CERERE DE ÎNSCRIERE

Nr. de înregistrare

Doamnă Director,

Subsemnatul(a), _____, telefon _____, email _____, profesor titular pe disciplina _____, diriginte al clasei _____, vă rog să îmi aprobați înscrierea la concursul de selecție pentru participarea la:

- cursul de formare _____, care se va desfășura la _____ în perioada _____,

Sau (numai pentru profesorii diriginți)

- cursul de formare _____, care se va desfășura la _____ în perioada _____,

din cadrul proiectului Erasmus+ - Acțiunea Cheie1 EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V. (numărul de referință: 2019-1-RO01-KA101-062153), implementat de Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Suceava, în perioada 01.09.2019 – 1.03.2021.

Declar că am luat la cunoștință prevederile legale în vigoare și informațiile prevăzute în Ghidul programului Erasmus+ 2019 și în Apelul național la propuneri pentru proiecte Erasmus+ 2019 (disponibile pe site-ul <https://www.erasmusplus.ro/documente-candidatura>), precum și de obligația pe care o am de a respecta contractul încheiat între mine și Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Suceava (ca parte a contractului dintre Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale și Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Suceava).

Mă angajez să respect cerințele specificate în Anexa 4 și termenele prevăzute de echipa de proiect pentru buna implementare a proiectului Erasmus+ - Acțiunea Cheie1 - EDUCAȚIE ȘI FORMARE EUROPEANĂ PENTRU CALITATE, TEHNICI INOVATIVE ȘI VALORIZARE – E.F.E.C.T.I.V., să particip la activitățile care îmi revin și să întocmesc la timp toate documentele solicitate, să asigur diseminarea informațiilor dobândite la cursul de formare și sustenabilitatea proiectului.

Subsemnatul/a, _____, declar pe propria răspundere că informațiile furnizate în dosarul de candidatură sunt complete și corecte.

Data,

Semnătura,



Anexa 6

CV Europass poate fi creat online la adresa

<https://europass.cedefop.europa.eu/editors/ro/cv/compose>

sau aveți atașat la această procedură formularul Word care trebuie completat.

Anexa 7

Pașaportul lingvistic Europass poate fi creat online la adresa

<https://europass.cedefop.europa.eu/editors/ro/lp/compose>